

介護職員等処遇改善加算について

社会福祉法人ペートル会

令和6年度の介護職員等処遇改善計画により、職場環境要件についての取り組みを公表します。

① 入職促進に向けた取り組み

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・上位者・担当者によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

③ 両立支援・多様な働き方の推進

- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

④ 腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施

⑤ 生産性向上のための業務改善の取組

- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減

⑥ やりがい・働きがいの醸成

- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の確保